제2차 운영자문위 원회 회의록

일 시	2025년 6월 9일 월요일 14:00-15:30	기 록 자	최가해
참석자	김용운 위원장, 김수은 부위원장, 김수정 위원, 이화복 위원, 함유미 위원, 이윤주 위원(박주광 주무관 대리참석), 윤상은 위원, 이광수 위원, 최가해 위원(간사)	장 소	복지관 4층 소회의실
주요 안건	제2차 운영자문위원회 안건		

회의내용		
	주요 안건	**1안 - 보호작업장 2025년도 1차 추가경정 예산심의(안)** **2안 - 보호작업장 2025년도 외부지원사업 보고(건)**
	보고자 (최가해 간사)	1안~2안 보고
	김용운 원원장	네, 보고 잘 들었습니다. 2차 운영자문 회의보고는 크게 변동 사항은 없어 보입니다. 위원님들 중 보고 내용에서 궁금하신 사항이나 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.
	박주광 주무관	보고주신 내용 중 추가 경정된 내용 중에 보조금 세출부분에서 사무비와 재산조성비에서 과목에서 항간 전용이 있네요. 시와 협의 후 공문처리 후 변경하신 부분인지 궁금합니다.
	이광수 위원	네, 시와 협의 후 진행하였고, 재단이사회의 안건으로 올려 처리 하고 있습니다. 시에서는 운영위 전, 후 공문으로 전체 사항을 보고 드리지만 그 전에 유선상으로 협의된 부분에 대해서는 따로 문서화처리를 하지는 않은 것 같습니다.
	박주광 주무관	추가경정사항에서 유선으로 확인하고 결정되는 사항 말고, 공문처리 후 서류로 남겨 두시기 바랍니다. 추후 진행되는 자료가 문서화 되어 있지 않으면 문제의 소지가 있기 때문에 이러한 부분을 확인 후 서류처리 부탁드립니다.
	이광수 위원	네, 그렇게 진행하도록 하겠습니다.
	박주광 주무관	한 가지 더 궁금한 사항이 있습니다. 추가경정 보고 중 보조금 세출부분에서 인건비 급여부분은 감소했는데, 제수당 등 나머지 부분에서는 증가가 있었습니다. 급여가 감소하였는데 나머지 인건비 부분에 증가가 어떻게 나올

회의내용		수 있는지 설명 부탁드립니다.
	보고자	올해 육아휴직을 신청한 직원이 있어서, 육아휴직 대체직원이 채용되었습니다. 대체직원이 기존 직원에 비해 호봉수가 많이 낮아 호봉 예상대비 감소하여 적용하였고, 그 나머지 부분을 제수당 부분으로 편성하여 차이가 납니다. 나머지 인건비 부분에서 증가가 있었던 부분 또한 퇴직적립금 및 사회보험부담금의 경우 출산휴가와 육아휴직을 갔을 때 재직 중으로 적용 되어 인건비 부분에서의 지출은 변동이 없어서 증가로 표시 되고, 나머지 모든 직원을 대상으로 2025년 인건비 가이드라인 상승분을 적용하여 반영 하였습니다.
	박주광 위원	네, 설명 감사드립니다.
	김용운 위원장	네, 그럼 다음 질문사항이 또 있으실까요?
	이화복 위원	이번에 직업재활시설 평가가 있다고 하셨는데, 준비가 잘 되고 있나요?
	보고자	네, 이번 직업재활시셜 평가는 22년도~24년도 3년 동안 운영했던 사항으로 평가가 진행이 되는데요. 열심히 잘 준비하고 있고, 7월중에 평가가 진행 될 예정입니다.
	김수은 부위원장	평가 날짜는 정해 졌나요? 수원시에 어떤 시설은 날짜가 나왔다고 들었던 것 같아서요.
	김수정 위원	아직 확정된 날짜는 미정 상태입니다. 진행이 7월내에 완료하는 것을 목표로 잡고 있고, 평가위원 회의가 잡혀있어서 다음 회의 때 정확한 날짜가 정해지지 않을까 예상합니다.
	김용운 위원장	네, 그럼 다음질문사항 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다. 저도 하나 궁금한 사항이 있는데, 외부지원 프로그램들을 많이 하고 계시는데, 혹시 프로그램이 완료된 이후에 프로그램에 참여했던 장애인 이용인 분들이 취업으로 이어지는 것인지, 작품이 나오는 프로그램 종료 후에는 작품들을 어떻게 하는지 궁금합니다.
	이광수 위원	해당 프로그램의 경우는 이용인 욕구조사에서 진행하고 싶은 프로그램으로 뽑힌 프로그램을 지원 사업을 받아서 진행하는 사업입니다. 워낙 고가의 재료를 이용하는 프로그램이다 보니 지원 사업으로 진행할 수 있었고, 욕구를 반영하여 하는 여가프로그램의 일종으로 따로 취업으로의 연계를 하거나 하지는 않습니다.

	보고자	프로그램 중 나오는 작품에 대해서는 전시회를 개최하고, 후에는 작품기부에 참여하여 훈련생 분들이 직접 기부활동을 할 수 있게 진행하여 자존감 함양 및 사회 환원에 기여하고 있습니다.
	김용운 위원장	지원받아서 하는 보조금 사업이다 보니, 작품에 대해 판매를 하거나 수익을 낼 수 있는 구조는 아니라 조금 아쉬운 부분이 있을 것 같네요. 또 다른 질문 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.
	이화복 위원	유관기관이 함께 모여 있는데, 이용인들의 훈련이나 보호작업장과 취업까지 연계가 어떻게 되고 있는지 궁금하네요.
	김수정 위원	유관기관이 모여 있는 것이 광명 직업재활시설의 이점 중 하나 인 것 같습니다. 직업적응훈련센터에서 훈련을 잘 해서 보호작업장에 연계를 하고 있고, 작업훈련이 어렵다하는 이용인은 주간보호로, 취업이 가능한 이용인은 복지관 직업재활의 지원고용 쪽으로 연계하여 진행하고 있습니다. 보호작업장에서는 보호고용을 하고 있습니다.
	이화복 위원	연계가 체계적으로 이루어지고 있어서, 조건도 좋고 모범적인 사례가 아닐까 싶습니다. 다음으로는 여러 지원 사업들을 소개해 주셨는데 혹시 체육프로그램은 따로 진행하고 있지 않나요?
	이광수 위원	운동프로그램의 일종으로 줄넘기 프로그램을 진행하고 있다가, 최근에 줄넘기 수업을 진행해 주시던 선생님께서 육아휴직을 들어가시게 되어서, 줌바댄스 프로그램으로 교체하여 진행하고 있습니다.
	김수정 위원	운동도 운동인데 프로그램을 이용하시는 이용인 분들이 너무 즐거워하고, 신나게 프로그램에 참여하고 있어서 만족도가 아주 높습니다. 실제로 수업에 따라 들어가서 참관수업을 해보니 운동량도 생각보다 상당히 높습니다.
	김용운 위원장	아주 좋은 프로그램을 새로 시작하셨습니다. 이런 흥이 나는 일들이 일상에서도 필요하고, 몸 건강과 정신건강 모두에 좋을 것 같습니다. 또 다른 궁금하신 사항이 있으실까요?
	전원	없습니다.
	김용운 위원장	더 이상 건의사항이나 질문사항이 없으시면 광명장애인보호작업장의 모든 안건의 의결에 대한 동의와 재청을 하여 주시기 바랍니다. 동의합니다. 재청합니다.

	김용운 위원장	동의와 재청이 있었으므로 광명장애인보호작업장의 모든 안건이 의결되었음을 선언합니다.
	보고자	이상으로 광명장애인보호작업장 운영자문회의를 마치도록 하겠습니다. 모두 수고 많으셨습니다. 감사합니다.
	전원	모두 수고 하셨습니다.