제4차 운영자문위원회 회의록

일 시	2024년 12월 6일 금요일 10:00-11:30	기 록 자	최가해
참석자	김용운 위원장, 김수은 부위원장, 김수정 위원, 이화복 위원, 정승원 위원, 이윤주 위원, 윤상은 위원, 이광수 위원, 최가해 위원(간사)	장 소	복지관 4층 소회의실
주요 안건	제4차 운영자문위원회 안건		

회의내용		
	주요 안건	**1안 - 보호작업장 2024년 제4차 추경예산(안)** **2안 - 보호작업장 2025년 사업계획 및 예산(안)** **3안 - 기타사항**
	보고자 (최가해 간사)	**1안~3안 보고**
	김용운 원원장	보고 잘 들었습니다. 위원님들 중 보고 내용에서 궁금하신 사항이나 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.
	김수은 부위원장	보고 내용 중 보호작업장이 보나카페 운영에 있어 공유재산 사용료를 납부하고 있었는데 시청에서 이러한 부분을 제기해서 공유재산 사용료를 감면 받을 수 있도록 해주신 걸로 알고 있습니다. 그래서 먼저 시에 감사하다는 말씀을 드리고 싶습니다.
	이윤주 위원	검토를 하던 중 장애인복지를 위해 공유재산을 사용하고 있고, 확인결과 의견을 제기할 수 있었습니다. 그래서 공유재산 심의에서 통과가 돼서 무료로 대여하는 방향으로 갈 수 있었습니다.
	이광수 위원	기타사항에서 보고한 내용과 같이 종사자 배치기준도 변경된 부분에 있어 시에서 먼저 적용하라고 제안을 하셨습니다.
	김수정 위원	맞습니다. 경기도 지자체들도 현재 반 정도만 예산을 확보해주는 실정이고, 어느 시에서는 배치기준이 변경된 것도 모르는 곳들도 많다고 알고 있습니다. 이렇게 먼저 관심을 갖고 제안할 정도로 관심을 가져 주셔서 감사하고 있습니다.

회의내용	이윤주 위원	제 자리에서 할 수 있는 일들을 하는 것이고, 줄건 확실히 주고 받을껀 확실히 받고 해야 되지 않겠습니까.
	김용원 위원장	그렇지요. 운영을 그렇게 해야 하는 것이 맞고, 그렇지만 그게 그렇게 쉽지만은 않습니다. 시설에 관심을 갖고 봐주시는 것이 티가 나네요. 자 다음으로 또 의견 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.
	이윤주 위원	보고주신 내용 중에 예산부분 추경자료 중 고용장려금을 사업개발비 부분에서 임금으로 돌려서 주신다고 하셨는데, 증감표에는 표시가 없는 것 같습니다. 그 부분 확인 부탁드립니다.
	보고자	네, 말씀하신 것과 같이 이번 고용장려금 신청으로 인해 발생한 소급분을 포함한 고용장려금같은 경우 장애인당사자에게 직접 사용해야 된다는 부분을 확인하였습니다. 따라서 사업개발비로 잡아놨던 예산을 장애인분들의 임금으로 돌리게 되었습니다. 이 부분에서 고용장려금은 그대로 급여로 전환되고, 사업비 안에서의 목간 변경으로 생산품 재료비로 그대로 증액하여 증감내역에는 나와 있지 않습니다.
	이윤주 위원	네, 확인 감사합니다. 금액변동 없이 그대로 증감하여 증감내역이 0원이라 표시가 되지 않았다는 말씀 이신 거죠?
	보고자	네, 맞습니다.
	정승원 위원	제가 질문하나 드리겠습니다. 2025년도 사업계획을 보면 프로그램 상담에 목표를 상향을 많이 하셨던데, 왜 그렇게 됐나요? 물론 서비스가 많이 돌아간다면 좋은 일이지만 어떻게 목표수정이 이루어졌는지 궁금합니다.
	이광수 위원	그것은 직업재활사업기준 평가에 맞춰서 기존 목표를 잡고 진행하였으나 실제 상담하는 사례가 워낙 많다보니 실적이 초과달성 되는 부분이 있었습니다. 하여 직업상담 및 일반상담을 합쳐서 상담실적으로 목표수정을 올리게 되었습니다.
	정승원 위원	좋습니다. 이용인분들에게 더 많은 서비스가 돌아간다면 좋은 일이지요.
	김용운 위원장	네, 좋습니다. 다른 건의사항이나 질문사항 있으시면 말씀해 주시기 바랍니다.
	이화복 위원	네, 저번에도 말씀을 드렸었던 같은데 광명장애인보호작업장은 직원 이직률이 거의 없는 것 같습니다. 이번에 직원을 새로 뽑으신다고 하시니까 궁금한데 직원들의 역량강화가 중요한 것 같습니다. 물론 오래 일한 직원이 많은

		만큼 서비스의 질이 높아진다고 생각합니다. 새로운 직원이 왔을 경우 직원 역량강화를 위해 어떤 것들을 하고 계시는지 궁금합니다.
	김수정 위원	네, 저희는 사업계획에 직원들 역량강화를 위해 교육비를 측정하여 업무에 관련된 교육을 자유롭게 듣고, 본인 자기개발을 할 수 있게끔 독려하고 있습니다.
	김수은 위원	본인 개발을 위해서라면 정해진 금액이 초과된다 하더라도 적극 권장하여 교육을 받을 수 있게끔 하고 있습니다. 뿐만 아니라 좋은 교육들이 있으면 갈 수 있게 먼저 제안도 하고 있습니다.
	이광수 위원	맞습니다. 실제로 보호작업장 간호사 선생님의 경우 본인이 장애인 성재활에 관심이 많아 실제 장애인 전문 성교육 강사 자격과정도 수료를 하였고, 실제 수업에서 이를 바탕으로 더 전문적인 프로그램을 진행하고도 있습니다.
	이화복 위원	네, 너무 좋습니다. 개인적으로 직원들의 근속을 높이기 위해 어떻게 해야 되는지 늘 고민인 자리에 있어서 궁금했습니다. 직원이 변경될 때 마다 신입 직원 교육을 하고, 그것이 결국은 시설을 이용하는 이용인의 서비스 질로 돌아간다고 생각하거든요. 서로 좋은 방향이 있으면 공유도 했으면 좋겠습니다.
	김용운 위원장	네, 말씀 잘 들었습니다. 또 다른 질문사항이 있으실까요?
	전원	없습니다.
	김용운 위원장	더 이상 건의사항이나 질문사항이 없으시면 광명장애인보호작업장의 안건의 의결에 대한 동의와 재청을 하여 주시길 바랍니다.
	전원	동의합니다. 재청합니다.
	김용운 위원장	동의와 재청이 있었으므로 광명장애인보호작업장의 모든 안건이 의결되었음을 선언합니다. 이상으로 광명장애인보호작업장 운영자문회의를 마치도록 하겠습니다.
	보고자	이상으로 광명장애인보호작업장 운영자문회의를 마치도록 하겠습니다. 수고 많으셨습니다.
	전원	모두 수고 많으셨습니다.